

Rapport fra DBTU ledermøde

20. januar 2018, Hotel Scandic, Hvidkærvej 25, 5250 Odense SV

Indledning

DBTU's bestyrelse valgte at åbne det årlige DBTU- og Lokalunionsledermøde i Odense for alle klubbestyrelser. Dette er i øvrigt planen at gøre fast fremover.

Åbningen af ledermødet skyldtes et stærkt ønske, fra DBTU's bestyrelses side, om at drøfte den netop indgåede strategiaftale og tankerne om fair licens med især klubberne. Bestyrelsen ønskede også at komme i dialog med klubberne omkring indholdet i strategiplanen, bl.a. på træneruddannelsessiden.

DBTU's bestyrelse har en klar ambition om at udvikle sporten, og målet er tydeligt – stærkere klubber med flere medlemmer.

Strategiaftalen med DIF, som danner økonomisk grundlag for en del af DBTU's fokusområder de næste fire år (minimum), er blevet til på baggrund af DBTU's egne visioner. Målsætninger og indsatser er baseret på DBTU's værdier og ambitioner, ikke DIFs. Dette skal ses som en aftale mellem DBTU som organisation og klubberne, der former DBTU, ikke som en aftale mellem DBTU's bestyrelse og DIF.

Målene er ambitiøse og kræver en investering. Derfor var det på ledermødet også nødvendigt at diskutere DBTU's indtægter, herunder især den nuværende licensstruktur.

Desuden var et af de specifikke procesmål fra strategiaftalen på dagsordenen, da indsatsen omkring nyuddannede trænere i DT-klubber skulle debatteres.

Formålet med mødet var flerfoldet:

1. Informere om DBTU's strategiaftale, samt drøftelser omkring strategiaftalen ([Strategiaftalen kan downloades her](#)).
2. Præsentere og diskutere DBTU's bestyrelses overvejelser omkring den nuværende licens, samt alternativer til denne.
3. Information om DBTU's nye træneruddannelse.
4. Drøftelser omkring trænersituationen i klubberne.
5. Debat om kravet til tilstedeværelsen af nyuddannede trænere i DT-klubber.
6. Informere om Skole OL og Klubnetværk
7. informere om regionale træningsmiljøer

Deltagerliste:

Navn	Tilhørsforhold
Annie Ramberg	Ballerup
Marjan Yousefi	AIF
Anders Ravn	Brøndby BTK
Betina Haagensen	UDDU
Betina Koefoed	Bestyrelse
Claus Arnsbæk	ELU
Dan Refstrup Jacobsen	Viby
Dennis Skaarup	Penthouse
Erik Pedersen	Furesø
Finn Jørgensen	BBTU
Frank Vikkelsøe	Nyborg
Gert Wind	Vejle
Gitte Maribo Nielsen	Rønde/ELU
Henrik Bækkelund	Langeskov
John Kjær	Brønshøj
Jeppe Lindhardt Damsgaard	Ansæt
Klaus Witved, Sisu/MBK	Sisu/MBK
Kenny Jensen	BBTU
Kim Sommer Mogensen	Faaborg
Kim Holm Pedersen	Vestegnen og TU
Knud Andersen	Ribe
Lars Høgsberg	Gladsaxe og bestyrelse
Lars-Henrik Sloth	Viborg
Linda Hedemann	HEP Ringe
Lis Kronberg	Esbjerg
Morten Krydsfeldt	København
Michael Agergaard	Højby
Michael Demant	FBTU
Ole Hüchelkamp	Veteranudvalg
Peter Busck	Ansæt
Peter Carstensen	Hillerød, fmd. sportsudvalg
Peter Bak-Jensen	Sjørring
Poul Danborg	Ansæt
Preben Larsen	Greve
Thomas Hjeremind	Hillerød
Vilmer Funch	BBTU
Anders Mølgaard	Formand
Henrik Ormstrup	Kibæk IF
Allan Bentsen	Roskilde BTK 61
Johanne Tschernja	Roskilde BTK 61
Mikael Mikkelsen	Ølstykke BTK
Kurt Høholt Jensen	JB TU
Peter Stilling	ØBTU

Licensovervejelser

DBTU's interne indtægter kommer stort set udelukkende fra licensbetalinger og af dem kommer ca. 50% fra de spillere, der betaler den højeste licenstakst. Diskussionen tog udgangspunkt i udsagnet om, at dem der har høj rating, spiller mest og derfor "belaster" systemet mest også betaler mest. Dette udsagn er der ikke nødvendigvis enighed om sandheden af. Derfor indeholdt diskussionen mange forskellige forslag til indtægtskilder, der ikke kun inkluderede licensbetaling, men også klubkontingent.

Fleere deltagere udtrykte enighed om, at et muligt alternativ til licens er et klubkontingent til enten DBTU, eller til lokalunion, som derefter betaler til DBTU. På denne måde sikrer man sig, at alle klubber bidrager til udviklingen af sporten på alle fronter. Heri indgik også forslag til et differentieret klubkontingent afhængigt af fx klubbens størrelse. For nuværende er det kun de turneringsaktive, licensbetalende spillere, der bidrager til den fælles pulje af interne midler i DBTU.

Et andet forslag handlede også om, at få alle til at bidrage til fællesskabet ved at indføre licens for alle uanset om man deltager i turneringer og stævner eller ej. Denne metode retter sig altså mod hver enkelt spiller, som betaler direkte til DBTU. Her kan der opstå nogle udfordringer ift. at forklare en spiller, hvad det lige er man - som individ - får ud af at betale. En mulig løsning på dette er, at klubberne indløser spillernes licenser automatisk, så spillerne stadig kun betaler ét kontingent, til sin egen klub. Andre talte for, at DBTU var meget andet end turneringer og kampe, og at alle skal bidrage økonomisk til fællesskabet, og så var det klubbens opgave at forklare dette til sine medlemmer, uanset om klubben eller spilleren indløser licensen.

Der blev flere gange udtrykt bekymring for faldende medlemstal, hvis alle skal til at betale licens, fordi det blev utydeligt, hvad man betalte til. Samtidig nævntes det enkelte gange, at der blev lavet fiksfakserier med medlemstal, for at skrue dem i vejret, for at opnå kommunalt tilskud, men at en licens for alle, ville modvirke dette. Denne måde at begå unddragelse på, for at nå et kvantitativt mål - og derved økonomisk støtte uanset, hvordan man skruer - er DBTU stærkt imod. Derfor vil det ikke blive en overvejelse, der tages til efterretning, tværtimod kan det bruges som argument for at indføre licens for alle.

Generelt beskrives licenssystemet som en besværlig forhindring, især for de nye spillere, der oplever selve bordtennisportalen som besværlig, samt for dem der kun vil spille meget få kampe, men skal betale en høj licenstakst.

Desuden beskrev flere klubledere 60+'erne som en udfordrende gruppe rent økonomisk. Hvis der skal gå flere midler til DBTU, skal klubberne øge deres medlemskontingenter. Dette har nogen oplevet som svært ift. 60+-gruppen.

Der var også bred enighed om, at den fremtidige løsning IKKE må pålægge klubberne en større administrativ byrde, end licenssystemet allerede udgør.

Størrelser af licenser og kontingenter blev også kort debatteret, men da der ikke foreligger nogen reelle beregninger på de forskellige forslag, centrede debatten sig mere om at finde forslag til en god metode. Samtidig er der flere udfordringer, ift. en eventuel ændring, der er nødvendige at gennemanalysere, før en reel ændring, inkl. takster, kan besluttes.

Ny træneruddannelse og diskussion af merit

De seneste 3 år - sideløbende med udviklingsprojekt Det'Batter - har DBTU's Uddannelsesudvalg arbejdet på at udvikle en ny træneruddannelse i bordtennis. Dette har været et vigtigt fokusområde for Uddannelsesudvalget og DBTU's bestyrelse, da man, gennem evalueringer af tidligere kurser (fx K1-K4), er blevet opmærksom på, at de eksisterende kurser har været særdeles mangelfulde, når man ser bort fra selve bordtennisspillet. Desuden har de mange klubber, trænere og trænerudviklere, der har været en del af Det'Batter, givet vigtig viden og mange gode input til, hvor hullerne i træneruddannelsen har været. Det drejer sig fx om, at når man ved, at trænere af begyndere er nogle af de allervigtigste personer ift. fastholdelse, så nytter det ikke, at de indledende trænerkurser kun drejer sig om træning af bordtennisteknik. For spillerne (især for børn og unge) er trænerens menneskelige kompetencer (fx indenfor pædagogik og psykologi) mindst ligeså vigtige, hvis ikke vigtigere, når man skal motivere og udvikle dem.

Den nye træneruddannelse er skrevet ind i strategiaftalen, da udvikling på trænerområdet er en vigtig del af udviklingen af sporten og dermed en vigtig faktor for om DBTU kan opfylde målet om medlemsvækst. DBTU vil altså arbejde for, at både eksisterende og nye trænere kommer på de nye kurser.

Priserne på kurserne blev et omdrejningspunkt på ledermødet. Der var flere, der mente at omkostningerne vil blive for store for klubberne, mens andre mente det handlede om prioriteringer og at klubberne har gode muligheder i kommunerne for at dække en stor del af udgifterne til træneruddannelse.

Nedenfor findes de aktuelle priser på de nye trænerkurser, hvor trin 1 – Basistræner og trin 2 – klubtræner var centrale for diskussionen.

Priserne på kurserne er:			
Økonomi		DBTU del	DIF del
Trin 1	Basistrænerkurset	Kursusafgift 2.750 kr. inkl. Forplejning. Kurset varer 2 weekender. Overnatning er et tilvalg og koster 400 kr./nat/deltager.	DIF-Træner 1 Kursusafgift 1.750 kr. inkl. forplejning. 1 kursusdag + e-læring.
Trin 2	Klubtrænerkurset	Kursusafgift 4.725 kr. inkl. forplejning. Kurset varer 3 weekender. Overnatning er et tilvalg og koster 400 kr./nat/deltager.	DIF-Træner 2 Kursusafgift 4.650 kr. inkl. forplejning. Kurset varer 3 weekender. Overnatning er et tilvalg og koster 475 kr./nat/deltager.
Trin 3	Diplomtræner	Gratis	Kursusafgift 21.000 kr. , hvis tilmelding sker via Specialforbund. Overnatning (15 nætter) er et tilvalg og koster 475 kr./nat/deltager.
Trin 4	Akademitræner	Ej prissat	Kursusafgift 35.000 kr. Prisen er inkl. forplejning og litteratur. Specialforbundsdelen er ikke inkluderet i afgiften.

Hvis man er bekendt med omkostningerne for de gamle kurser (K1-K4), vil det være tydeligt, at kursusafgiften er steget markant. Dette hænger selvfølgelig sammen med at kursernes varighed er forøget og dermed også DBTU's udgifter til instruktørløn, forplejning, lokaler osv. Samtidig er der ingen intentioner om, at kurserne skal skabe overskud i DBTU, blot at de går i nul. Sammenlignet med kursuspriserne i andre

forbund (fx badminton og tennis) rammer de nye kurser det samme prisniveau. Klubberne/kursisterne skal også huske, at transport til og fra kursusstedet er for egen regning.

DBTU's bestyrelse og Uddannelsesudvalg var lydør overfor bemærkningerne om priserne og vil gennemgå de bagvedliggende beregninger igen, for at lede efter besparelser. Samtidig understregedes det, at klubberne skal blive meget bedre til at prioritere træneruddannelse (og de omkostninger det medfører) og også til at søge om tilskud hos kommunerne, der i langt de fleste tilfælde dækker mellem 40-75% af udgifterne til træneruddannelse. I en undersøgelse, DBTU har lavet, viste det sig at kun halvdelen af klubberne var bekendt med deres respektive kommuners tilskudsordninger. Kommunernes tilskudsordninger, skal klubberne i fremtiden være langt bedre til at bruge.

Bortset fra kursuspriserne, var der generelt meget positiv stemning omkring indholdet i de nye træneruddannelser. Langt de fleste klubledere har forståelse for, at fastholdelse handler om andet end, at træneren kan vise en god forhånd.

Nogle klubledere arbejder hårdt på at ændre kulturen i deres klubber, hvor man før i tiden har fokuseret på at finde den næste Maze, Groth eller Skov, meget tidligt i deres liv, vil man hellere skabe et miljø, der fastholder så mange som muligt. Det førstnævnte individuelle fokus oplever de som negativt, da man derved automatisk kommer til at fravælge en masse andre, der ikke får en god oplevelse og måske kunne være blevet gode, hvis de fik samme opmærksomhed som "de gode" børn. DBTU's bestyrelse og Uddannelsesudvalg er enige i, at miljømodellen er den rigtige vej at gå. Ekstra træning af enkelte må ikke ske på bekostning af andre.

Der var enighed om, at der skal arbejdes på en form for meritordning for alle de eksisterende trænere, der ikke vil starte forfra på en ny uddannelse, selvom meget af indholdet er nyt. Det drejede sig især om træningslære i teknik, som det forudsiges, at mange vil være modvillige for at skulle igennem igen. Derfor efterspørges der en form for suppleringskurser, der skal opdatere de eksisterende træneres kompetencer indenfor de områder, der er nye i træneruddannelsen. Dette synspunkt var der forståelse for i Uddannelsesudvalget, der vil arbejde videre på en løsning, som tilgodeser de eksisterende trænere.

Krav om nyuddannede trænere i DT-klubber

Dette punkt indgår som et procesmål i den nye strategiaftale. Baggrunden for kravet skal findes i ønsket om, dels at skabe en masse gode klubmiljøer ude i de mange klubber, der er i DBTU, dels at få flere kompetente trænere med deres spillere ud til kampene, for at sikre den rette feedback og forhindre forældre og andre velmenende i at give forkert vejledning. Begge dele for at fremme fastholdelsen og derigennem medlemsvæksten.

Kravet om at DT-klubber skal have minimum en træner, uddannet efter den nye uddannelse, mødte stor kritik og undren til ledermødet. Dels var der ikke tilslutning til, at DBTU begynder at stille krav, dels var der ikke forståelse for, at netop DT-klubberne havde det største behov og slet ikke elitedivisionsklubberne. Mange af DT-klubberne er i forvejen selv opmærksomme på at sende trænere på kursus.

Tværtimod argumenterede flere for, at de små klubber havde det største behov for nyuddannede og kompetente trænere, men at et krav stadig ikke var den rigtige vej at gå. I stedet skulle man hellere tænke over incitamenter/"gulerødder", der skulle hjælpe de mindre ressourcestærke klubber med at få en godt uddannet træner.

Orientering om Skole-OL

Der er ved at blive skabt en arbejdsgruppe. Der er brug for klubbernes opbakning til:

1) stå for et lokalstævne med de omkringliggende skoler. Det er til gengæld en god rekrutteringsmulighed, at få skabt relation til børne og vise dem vejen til klublokalet. Det vil være uddannede lærere/pædagoger, som vil stå for selve aktiviteten

2) Der er brug for hjælp i arbejdsgruppen til at gennemtænke en model med relevante variationer for de forskellige klubber. En model som klubberne kan se sig selv i for at slutte sig til Skole OL. Vi ser nødtigt, at de omkringliggende skoler, selv klarer lokalaktiviteten (lokalstævnet) og går i finalen uden om klubbens involvering. Det er spild af markedsføring af bordtennis, hvis klubben ikke får markedsført sig selv.

3) Der er brug for en Skole OL-ambassadør, der kan blive et ikon for Skole OL.

Flere mener, at de ikke kan være med, fordi det er i arbejdstiden. Men 60+ er ”budt op til dans” fordi denne målgruppe ikke er på arbejdsmarkedet. Så relationskabelsen skal ske i skoletiden med en 60+kontaktperson. En der kan introducere klubben og dens øvrige aktiviteter, hold og klublokale mm.

Kontakt Poul Danborg, Udviklingskonsulent

Orientering om klubudvikling og –netværk

DBTU vil fortsat arbejde med klubudvikling gennem klubbetog og -udviklingsforløb. Der vil være et øget fokus på, at besøgene ikke bliver enkeltstående, men at de vil blive arrangeret som forløb med opfølgende besøg, for at sikre den ønskede udvikling i klubben, uanset formålet. Der vil i højere grad tages udgangspunkt i klubbernes motiver, og DBTU vil ikke have en specifik afgrænset dagsorden (som ved tidligere udviklingsprojekter).

Med udgangspunkt i DBTU's værdi: 'Plussumsspil' er håbet at klubberne på sigt bliver i stand til at hjælpe hinanden og gøre hinanden bedre på alle fronter (klubledelse, aktivitetsudbud, trænerkompetencer osv.) og at det bliver en selvfølge, at hvis man har udfordringer, så kontakter man de nærliggende klubber for at søge råd og hjælp.

DBTU håber at alle klubber har lyst til at kigge udad og åbne for samarbejde med andre klubber enten lokalt eller med klubber, der arbejder med at udvikle sig på de samme områder. Disse klubnetværk vil blive støttet og faciliteret af DBTU's udviklingskonsulenter.

Kontakt Jeppe Damsgaard, Udviklingskonsulent

Orientering og drøftelse af regionale talentudviklingsmiljøer

Det andet - økonomisk mindre - spor i strategiaftalen drejer sig om at skabe regionale talentudviklingsmiljøer. Målet er, at 6-8 miljøer skal være en stærk ressource til opfostre danske talenter i bordtennis i 2021.

Indtil videre er der ikke taget stilling til en konkret handlingsplan for, hvordan miljøerne skal skabes, men et af fokuspunkterne er, at det ikke skal være deciderede centre, men i højere grad fx et træningssamarbejde

mellem lokale klubber for de bedste spillere. Dertil skal bruges kompetente trænere og andre eksperter, der kan hjælpe med at gøre træningsmiljøet funktionsdygtigt.

Da en endelig handlingsplan ikke var klar til ledermødet, handlede drøftelserne om at få lokalunionernes og klubbernes input og forslag til, hvordan de anskuede dette spor.

Erfaringer fra København BTK og Brønshøj BTK i overbygningen Penthouse Academy viste, at et så professionelt og stort setup, som de har sammen, kræver mange mandetimer og en stor økonomi.

FBTU orienterede om, at de havde tanker om at støtte noget lignende, hvor OB og Triton ville være de bærende klubber.

Der var en generel enighed om, at der vil blive brug for nogle retningslinjer og regler, der skulle hjælpe de interesserede med at skabe rammen for et lokalt træningsmiljø.

Indsats på pigeområdet

Der taltes kun lidt om målsætningen om at få flere piger i sporten, hvilket er en del af udbredelsessporet. En deltager nævnte, at man i klubtræningen kunne overveje at opdele piger og drenge på hver deres træningshold, indtil pigegruppen blev stærk nok til at deltage i fællestæning. Argumentet var, at de miljøer, der eksisterer i klubberne nu er så drengedomineret, at kulturen hurtigt afskrækker piger fra at blive ved med at deltage.

Den nye træneruddannelse lægger op til at danne træningsmiljøer, der rummer begge køn.

Har bestyrelsen overvejet at lave blandede hold i DT, ligesom badminton har gjort, for at øge antallet af piger?

De næste skridt

Licensovervejelserne – Bestyrelsen har efter ledermødet besluttet, at der fra næste sæson indføres et kollektivt aktivitetsbidrag på 100 kr. for medlemmer, der ikke i forvejen har A-licens. Bestyrelsen har det ønske, at licenssystemet afvikles helt eller delvist over tre år og erstattes med et klubkontingent baseret på antal medlemmer, som det registreres af DIF hvert år. Der opbygges endvidere en uddannelsespulje ved at anvende 10 kr. pr. licens/aktivitetsbidrag om året, som alle klubber kan søge tilskud fra.

Trænerkravet – Bestyrelsen vil imødekomme ønsket på ledermødet om ændrede krav, så kravet til DT-klubberne bliver, at klubberne har trænere, der er i gang med en ny træneruddannelse på mindst basistrænerniveau. Bestyrelsen ønsker at uddannelsespuljen kan søges af klubber, der ikke kan få kommunal støtte – eller kun får meget lidt i støtte – og klubberne kan højst få tilskud til én uddannet træner pr. år.

Skole-OL – Der er ved at blive nedsat en arbejdsgruppe, som skal arbejde på at udvikle konceptet, herunder aktiviteter, finde ambassadører, udvikle uddannelse af lærer og pædagoger. Rekrutteringen af medlemmer til arbejdsgruppen sker løbende, så arbejdsgruppen bliver komplet i forhold til opgaven. Arbejdsgruppen arbejder tæt sammen med bestyrelsen og UDDU. DBTU søger flere frivillige til arbejdsgruppen!

Bestyrelsen arbejder på, at der holdes et nyt ledermøde i Odense i oktober/november 2018.