

BORDTENNIS DANMARK

- et væksthuis for bordtennis

Oplæg til ny struktur for dansk bordtennis



Strukturgruppen: Marts 2019

Martin Lundkvist, Roskilde (formand), Ole Hückelkamp, BAT 60

Lars Rokkjær, B75, Lars-Henrik Sloth, JBTU, Peter Stilling, ØBTU

Kaj Thomsen, Sjælland, Morten Krydsfelt, København, Lis Hævdholm, BAT 60

Anders Mølgaard, formand DBTU og Torben Bundgaard, DIF

Oplæg til ny struktur i **Bordtennis Danmark**

Indholdsfortegnelse

Indledning	3
Intro til strukturgruppens oplæg til ny struktur	4
Bordtennis Danmark – nyt navn og nye ambitioner samler dansk bordtennis	5
Vækst og udvikling – vigtigste begreber de næste 10 år	6
Intro til strategiaftaler – spor 1 og 2	7
Bordtennis Danmarks struktur	8
Bordtennis Danmarks Lederfora og beslutningsprocesser	9
Bordtennis Danmarks organisering – nationalt, regionalt og lokalt	10
Bestyrelsen sammensætning, mandat, kompetencer, rolle, og ansvar samt beskrivelse af valg til bestyrelsen	11
Sekretariat for udvikling og vækst	15
Bordtennis Danmarks regionale vækstteams	16
Bordtennis Danmarks faggrupper	18
Bordtennis Danmarks Driftsenhed	21
Bordtennis Danmarks Ledergruppe	22
Bordtennis Danmarks Ledermøde	23
Årsmøde, lederseminar og bordtenniskonference	24
Bordtennis Danmark – ny økonomitænkning	25

Med baggrund i beslutningen om en strukturproces og med afsæt i analysen af dansk bordtennis er her strukturgruppens ambitiøse oplæg til ny struktur, der skal modernisere dansk bordtennis strukturelt, ledelsesmæssigt og politisk.

Strukturen er funderet med input fra alle dele af landet, og den tager afsæt i de særlige vilkår der gælder i bordtennis verdenen. Vi har spejlet strukturarbejdet i andre specialforbund, der er lykket med en ny struktur, der har skabt forudsætninger for vækst.

Vi har bl.a. talt med svømmeforbundet, der i nulserne var igennem en lignende strukturproces og har haft stor succes med det. Efter deres strukturændringer der fx betød nedlægning af deres to lokalunioner, har de haft en medlemsvækst på ca. 50% til i dag at have ca. 185.000 medlemmer, som de organiserer i én organisation med mange selvstændige lokale enheder med eget budget og stort råderum.

Kommissoriet som årsmødet gav mandat til, udtrykker behovet for grundlæggende forandringer i form af mere og bedre ledelse, mere kvalificerede strategier med fokus på værdiskabelse for klubberne, og ikke mindst kravet om større formel indflydelse til lederne ude i klubber

Dette oplæg er strukturgruppens bud på en sammenhængende struktur med en klar rød tråd gennem hele organisationen, der lever op til de krav et moderne professionelt specialforbund stiller sig selv for at kunne skabe udvikling og vækst.

Intro til strukturgruppens oplæg til ny struktur

Oplægget indeholder nogle indledende sider om vores bud på et nyt navn for organisationen, Bordtennis Danmark, som fremkom af dialogmødet i Aarhus i februar 2019. Derudover handler de indledende sider om formål og ambitioner for den nye struktur, intro til vores forståelse af begrebet vækst, der vil være et gennemgående begreber i mindset'et i den nye struktur. Dertil kommer en kort forklaring af Bordtennis Danmarks strategiaftaler med DIF, som er en afgørende indtægtskilde og et centralt værktøj i Bordtennis Danmarks strategiske indsatser frem til 2021.

Herefter følger nogle sider der illustrerer opbygningen af ny struktur og de forskellige lederfora, der skal styrke den lokale og faglige indflydelse på Bordtennis Danmarks strategier og økonomiske prioriteringer samt styrke den lokale vækst og udvikling.

Illustrationerne følges af en beskrivelse af de bærende dele i strukturens røde tråd fra bestyrelsen til sekretariat for udvikling og vækst, faggrupper og regionale vækstteams.

Det beskrives ligeledes, at sekretariat for udvikling og vækst får et mere faciliterende ansvar for at lede og drive den strategiske udvikling i samarbejde med Ledergruppen.

Strukturgruppen lægger desuden op til en omlægning i tilgangen til budgettænkning og budgetprocesser, der knytter Bordtennis Danmarks budget tættere til de strategiske mål om vækst og udvikling som en afgørende del af arbejdet i Ledergruppen. Dette er afgørende for at skærpe fokus på indsatser, der imødekommer lokale og faglige udviklingsbehov.

Bordtennis Danmark – nyt navn samler dansk bordtennis

- Nye ambitioner og fælles mål for vækst og udvikling

5

Som et symbol på fællesskab og fælles retning for aktørerne i dansk bordtennis er det strukturgruppens oplæg, at årsmødet vedtager **Bordtennis Danmark, i daglig tale **BTD**, som nyt navn for den nye samlede organisation**

Analysen af strukturerne i dansk bordtennis viser, at selvom DBTU og lokalunionerne BBTU, ØBTU, FBTU og JBTU formelt er samlet under DBTU, så har de seneste årtiers praksis vist, at der ikke er det nødvendige samarbejde om hverken general strategisk udvikling i unionen eller lokal udvikling af klubberne.

Navnet "Bordtennis Danmark" er et svar på det fællesskab, som samler DBTU og lokalunionerne i det kommende årtis indsats for vækst og udvikling i dansk bordtennis. Det er under navnet Bordtennis Danmark, at vi ændrer vores mindset, styrker vores samarbejdsevne og tager ledelsesmæssigt ansvar for nærheden mellem klubberne og organisationen.

Formålet er at samle Bordtennis Danmark i én organisation med fælles mål og prioriteringer og samtidig sikre et stort lokal handlerum for egne løsninger og beslutninger med udgangspunkt i de fælles mål.. Strukturen skal sikre øget involvering og fælles indsatser om lokale løsninger, der fungerer ude i virkeligheden.

Strukturen indebærer, at der kun er valg til Bordtennis Danmarks øverste organ, bestyrelsen. Det betyder til gengæld, at vi øger kravene til den samlede kompetenceprofil for bestyrelsen og dermed også de individuelle profiler, som skal besætte de vigtige bestyrelsesposter i det nye Bordtennis Danmark.

For at lykkes med strukturen kræver det et forpligtende og ansvarligt samarbejde mellem Bordtennis Danmarks bestyrelse og de mange klubledere ude i landet, der kender behov og udfordringer i nærmiljøet. Det er i samspillet mellem de centrale og lokale indsatser, at vi skaber værdi for medlemmerne og klubberne i Bordtennis Danmark

Vækst og udvikling

- Det vigtigste begreb i **Bordtennis Danmark** de næste 10 år

6

Vækst og udvikling er de vigtigste begreber de næste 10 år i Bordtennis Danmark, når vi skaber en ny vej baseret på fællesskab, fremdrift og ambitioner.

Vækst og udvikling tænkes i følgende tre perspektiver:

- 1. Vækst i antal klubber** samt klubledere, klubtrænere og klubmedlemmer i landets bordtennis klubber. Vi skal udvikle vores fællesskab i Bordtennis Danmark og give ledere og trænere en oplevelse af betydningsfuldhed og stimulere til virkelyst i de regioner og klubber.
- 2. Vækst i vores fælles viden** om, hvordan vi i Bordtennis Danmark stimulerer vækst i alle regioner i landet. Vi skal udvikle mere viden om, hvordan flere klubber samarbejder systematisk med skoler, SFOer, klubber og kommuner om fx faciliteter. Vi skal udvikle viden om hvordan vi får flere, bedre og mere solide regionale fællesskaber i et samarbejde mellem centrale og lokale aktører i Bordtennis Danmark, hvor mange klubber får inspiration til eget klubarbejde. Vi skal udvikle viden om, hvordan vi i fællesskab skaber bedre processer og projekter, der involverer mange aktører og samtidig har skarpt fokus på effekten og værdien af aktiviteter og indsatser for klubberne
- 3. Vækst i økonomi** gennem mere fokus på værdiskabelse, så vi gennem at levere effekt på strategiaftalerne over tid kan generere flere midler til lokal og regional udvikling.. At Bordtennis Danmark får et forretnings- og event ben, der skal gøre os til attraktive samarbejdspartnere for sponsorer og fonde. Derudover skal vi i Bordtennis Danmark udvikle kvaliteten i de tilbud, aktiviteter og ydelser, som leveres til klubberne – lederne, trænerne og medlemmerne, så der er en klar sammenhæng mellem det man betaler og den kvalitet og værdi det skaber.

Intro til strategiaftalerne – spor 1 og 2

- styringsredskaber til vækst

7

Samarbejdet mellem DBTU og DIF udmøntes i en strategiaftale, der indeholder spor 1 og 2. Spor 1 er Træneruddannelse og Skole OL, og spor 2 er Etablering af lokale udviklingsmiljøer 6-8 steder i landet.

Formålet med strategiaftalerne er at sætte retning for de strategiske indsatser og prioriteringer i DBTU/Bordtennis Danmark, der skal stimulere vækst og udvikling i klubberne.

Strategiaftalerne følges af et DIF tilskud, der gør det muligt at realisere prioriterede indsatser, som styrker forudsætningerne for at lykkes med vækst og udvikling. Det stiller krav til DBTU/Bordtennis Danmarks evne til at anvende udviklingsmidlerne til indsatser med kvalitet, der resulterer i konkret vækst og udvikling ude i klubberne.

At lykkes med strategiaftalerne kræver en stærk ledelsesmæssig forankring og ansvar i bestyrelsen, administrationen og i samarbejdet med klubberne.

Strategiaftalen understøttes af konkrete handleplaner for indsatser, der fagligt argumenterer for sammenhæng mellem indsatser og vækst ude i klubberne. Klubbernes grundudfordringer beskrives gennem afdækning og dialog om forholdene ude i klubberne.

Beslutningsprocesser om strategiaftalerne og økonomi forankres i samarbejdet i Ledergruppen, som består af bestyrelsen og ledere der repræsenterer klubberne over hele landet.

Processer vedr. strategiaftalerne og Bordtennis Danmarks øvrige strategiske indsatser samt budgetlægning struktureres og synliggøres gennem et fælles årshjul med en ambition om at skabe sammenhæng mellem strategi og budget og gøre dette arbejde til et fælles ansvar.

Bordtennis Danmarks struktur

8

Faggrupper

Vækst og udvikling i klubberne

Vækst
trænere/
ledere

Forretning/
økonomisk
vækst

Vækst i
elite og
talentudv.

Udvikling af
turnering
og stævner

Øvrige
faggrupper

Bestyrelse

Vækstsekretariat
- Leder + tre
Udviklingskonsulenter
der understøtter
faggrupper og
vækstteams

Fælles
driftsenhed til
administration af
budgetter,
turneringer,
stævner og
mesterskaber

Regionale vækstteams

Bornholm

KBH og
Nordsjælland

Midt, vest,
Sydsjælland
+ Øerne

Midt, vest og
Nordjylland

Fyn, midt og
Sønderjylland

Bordtennis Danmarks

Lederfora og beslutningsprocesser

9

Sekretariatet for udvikling og vækst

Udarbejder oplæg til strategi og budget i dialog med bestyrelsen. Styrer processer/fremdrift og sikrer inddragelse af lederfora. Ledelsesansvar for effekt og eksekvering af strategier

Bestyrelse
5 personer +
suppleant og 1
person under 35

Har politisk ansvar for BTDs fælles retning og BTDs samlede vækst og udvikling. Ansvar for dialogen med DIF, TD, sponsorer og internationale aktiviteter

Ledergruppen:
- Bestyrelsen
- Teamledere fra faggrupper og regionsteam

Udvikler strategier og træffer alle væsentlige strategiske og budgetmæssige beslutninger for BTDs vækst og udvikling

Ledermøde:
- Bestyrelsen
- Alle ledere fra faggrupper og regionsteams
- Alle klubledere og bordtennis-interesserede

Inddrages i strategiske beslutninger og budgetprocessen
Bidrager med lokal viden om behov og fremdrift

Bordtennis Danmarks organisering

- Nationalt, regionalt og lokalt ansvar

10

Bestyrelse
Mål og retning for BTD
Dialog og kommunikation om
vækst, udvikling og effekt

Sekretariat for
udvikling og vækst
-
Forankring af vækst-
strategier

BTDs faggrupper
Faglige strategier +
handleplaner, der
understøtter BTDs
vækst og udvikling

Regionale vækstteam
Implementering af lokale
strategier + handleplaner
i nærmiljøet

klub

klub

klub

klub

Klubber i regionen –
vækstmål og indsatser
Praksis, læring og effekt

Bordtennis Danmarks bestyrelse

- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

11

Bestyrelsen står til ansvar for årsmødet og aflægger beretning, der beskriver "rigets tilstand", herunder arbejdet med BTD's visioner, resultater, udfordringer og vækst. Bestyrelsen har mandat til at lede og styre vækst og udvikling i det samlede Bordtennis Danmark, herunder mandat til at besætte sekretariat for udvikling og vækst, regionale vækstteams og BTD's faggrupper med relevante kompetencer og drivkraft.

Det er bestyrelsens ansvar, at sekretariat for udvikling og vækst, de regionale vækstteams og faggrupper i samarbejde med bestyrelsen udarbejder strategier og handlingsplaner, som de respektive enheder skal arbejde efter i praksis med fokus på værdiskabelse.

Det er bestyrelsens ansvar, at medlemmer i regionale vækstteams, faggrupper og sekretariat er funktionelle og arbejder med stor motivation, og bestyrelsen er forpligtet til at intervenere, hvis det ikke er tilfældet.

Det er bestyrelsens rolle at gå forrest i kampen for at samle dansk bordtennis i en ny struktur med et nyt mindset. Ligeledes skal bestyrelsen være synlige via regelmæssig kommunikation, tilstedeværelse ved Bordtennis Danmarks arrangementer samt at gå forrest i at gøre Bordtennis Danmarks vækst til et fælles anliggende for hele landet.

Bestyrelsens mandat og handlerum er omfattende for at sikre fremdrift i BTDs prioriterede indsatser. Samtidig er bestyrelsen forpligtet til både løbende og formelt på møder i ledergruppen flere gange om året at invitere til indflydelse til lederne fra faggrupper, vækstteams og klubber gennem strategiprocesser og budgetprocesser i Ledergruppen.

Ved at lægge strategiske beslutninger i ledergruppen og facilitere bedre processer og drøftelser i ledergruppen, på ledermøder og lederseminarer er det ambitionen at styrke BTDs demokratiske praksis, så flest mulige ledere og klubber har indflydelse og oplever muligheden for at bidrage.

Bordtennis Danmarks bestyrelse

- Valg til BTDs bestyrelse
- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

12

BTDs bestyrelse består af 5 personer + 1 suppleant + yngre leder u 35 år

Valg til bestyrelsen foregår formelt på årsmødet hvert andet år. Medlemmerne i bestyrelsen vælges for 2 år, formanden vælges for 4 år med det formål at styrke kontinuiteten i BTDs politiske arbejde

3 - 6 måneder før årsmødet igangsættes en nomineringsproces til BTDs bestyrelse, som gennemføres af et dertil nedsat nomineringsudvalg.

Der beskrives et koncept for nomineringsprocessen, som udvalget skal følge i arbejdet med at finde egnede kandidater.

Bordtennis Danmarks bestyrelse er det eneste politiske organ, der er på valg på årsmødet. Øvrige organer besættes igennem en proces, som bestyrelsen har ansvaret for at gennemføre evt. med assistance udefra.. Processen indebærer en præsentation af kompetenceprofiler på faggrupper og vækstteams samt deres kommissorie.

Herefter annonceres der efter kandidater på hjemmeside og FB og bestyrelsen vil ligeledes lede efter kandidater, der matcher kompetenceprofilerne.

Bordtennis Danmarks bestyrelse er det øverste politiske/strategiske organ, der har ansvaret for Bordtennis Danmarks samlede drift, vækst og udvikling

BTDs bestyrelse består af 5 personer + 1 suppleant + yngre leder u 35 år

Nomineringsudvalgets arbejder igangsættes umiddelbart efter ledermødet den 23.3.19.

Bordtennis Danmarks bestyrelse

- Valg til BTDs bestyrelse 2019

13

Processen tænkes gennemført på følgende måde:

23.3.19 – 1.4.19 – Bestyrelsesprofil færdiggøres og kommunikeres på DBTU.dk + FB

1.4.19 – 1.5.19 – Kandidater melder deres kandidatur dels til formandsposten og øvrige medlemmer. Samtidig leder nomineringsudvalget i dansk bordtennis og gennem netværk for at finde potentielle kandidater, der kunne have ambitioner om at bidrage til vækst og udvikling i Bordtennis Danmark. Kandidaterne offentliggøres evt. med CV og en kort beskrivelse af baggrunden for kandidaturet.

1.5.19 – 20.5.19 – Samtaler gennemføres med et antal relevante kandidater.

20.5.20 – Nomineringsudvalgets offentliggør og præsenterer deres anbefaling til BTD's bestyrelse på hjemmeside og FB, som senere vælges på årsmødet på lige fod med øvrige bestyrelseskandidater.

På årsmødet i juni 2019 vælges BTD's bestyrelse, formanden for 4 år og medlemmerne for 2 år

Bordtennis Danmarks bestyrelse

- Valg til BTDs bestyrelse 2019

14

Bordtennis Danmarks bestyrelse skal i størst muligt omfang dække følgende ansvars og kompetenceområder.

- Viden om bordtennisklubbernes styrker, udfordringer og behov
- Kompetencer i politisk og strategisk ledelse af offentlige/idrætslige organisationer
- Kompetencer i forretnings- og vækstudvikling, herunder arbejde m sponsorer
- Interesse for deltagelse i internationalt arbejde i ETTU/ITTF m.fl.
- Kompetencer i elite og talentudvikling samt træner og lederudvikling
- Kompetencer i økonomiprocesser og sikker økonomisk drift
- Relationskompetencer samt tid og energi til at bidrage til BTD's vækst og udvikling
- Kompetencer indenfor projektledelse, processer og effektstyring

Bestyrelsen sammensættes bredt med øje for geografisk spredning og kønsmæssig fordeling. På årsmødet er andre kandidater velkomne til at stille op til valg til bestyrelsen på lige fod med nomineringsudvalgets anbefalede kandidater.

Når bestyrelsen er valgt er en af de første opgaver at besætte faggrupper og regionale vækstteams og indkalde til første strategiseminar en weekend i efteråret 2019

Bordtennis Danmarks

Sekretariat for udvikling og vækst (SUV)

- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

15

SUV er BTDS ledelsesmæssige maskinrum, hvorfra vækstinitiativer planlægges og eksekveres i tæt samarbejde med de respektive organer.

SUV er krumtappen i BTD, der ledelsesmæssigt binder den røde tråd mellem bestyrelsen, faggrupper, regionale vækstteams og klubber til gavn for dansk bordtennis.

SUV understøtter og koordinerer bestyrelsens arbejde, laver oplæg og faciliterer strategiske drøftelser i bestyrelsen, Ledergruppen og på ledermøder og lederseminarer. SUV fokuserer på fremdrift og involvering i beslutningsprocesser om budgetter, prioriterede indsatser og BTDS strategiske retning.

SUV har ansvaret for at drive strategiaftalerne med DIF og sikre fokus på vækst og udvikling i de strategiske indsatser, herunder at der er handleplaner for alle faggrupper og regionale vækstteams for dels at beskrive, hvad den enkelte enhed skal bidrage med på eget område, og dels hvordan det indgår i den sammenhængende indsats for hele BTD på tværs af bestyrelse, faggrupper, regionale teams og klubber. Dermed har SUV et ledelsesmandat til at indgå i en faglig og ledelsesansvarlig dialog med alle led i BTDS ledelseskæde

SUV's medarbejdere understøtter og faciliterer faggrupperne og de regionale vækstteams i arbejdet med at eksekvere handleplanerne, og er selv udførende led på en række indsatser. Det er desuden en væsentlig opgave for medarbejderne i SUV, at de ikke "løber med opgaven" og gør de frivillige overflødige, men derimod arbejder på en måde, der styrker energien og motivationen hos frivillige, og dermed synliggør, hvor betydningsfulde de frivillige ledere og øvrige er for BTD.

SUV har ansvaret for struktureret opfølgning på indsatser og værdiskabelse i bestyrelsen, faggrupper og regionale teams 2 gange om året.

Bordtennis Danmarks regionale vækstteams

- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

16

De regionale vækstteams er placeret i et antal regioner på Bornholm, Sjælland, Øerne, Fyn og Jylland og har ansvaret for lokal vækst og udvikling i klubberne i samarbejde med en udviklingskonsulent.

De regionale vækstteams udpeges af BTD's bestyrelse med et antal medlemmer og en teamleder. Teamlederen indgår formelt i BTD's Ledergruppe, der har ansvaret for Bordtennis Danmarks strategier, mål og økonomiske prioriteringer. Teamlederen involveres løbende i strategiske beslutningsprocesser og budgetprocesser, og har dermed også et klart holistisk ansvar for BTD's samlede udvikling.

Medlemmerne i Bordtennis Danmarks vækstteam er forankrede i det regionale nærmiljø som klubledere, trænere eller anden relevant baggrund, hvilket skal sikre at indsatsen tager afsæt i lokale behov og interesser.

- Personer i et vækstteam skal have interesse i at bidrage til BTD's udvikling og vækst og arbejde efter mål og strategier, som Ledergruppen har besluttet
- Personer i et vækstteam skal have relevant lokal interesse og indsigt i nærmiljøet muligheder og potentialer
- Personer i et vækstteam skal gerne have erfaringer med eller interesse for projektledelse, processtyring og målstyring
- Personer i et vækstteam ønskes at have kompetencer i vidensopbygning og akkumulering af viden samt udarbejdelse af businesscases og best practice.

Bordtennis Danmarks regionale vækstteams

- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

17

Vækstteamet og udviklingskonsulenten samarbejder med alle interesserede klubber i det regionale område om udvikling af klubberne, samarbejde mellem klubber, gennemførelse af udviklingsaktiviteter, samarbejde med kommuner om faciliteter og aktiviteter for særlige målgrupper samt tilførelse af ressourcer.

De regionale vækstteams får tildelt eget budget på baggrund af mål, strategier og processer i Ledergruppen. Vækstteamet har et selvstændigt råderum over eget budget inden for rammerne af de fælles besluttede strategier. Vækstteamet har til opgave at øge og optimere regionens økonomiske og personalemæssige ressourcer og kompetencer, og økonomiske ressourcer som vækstteamet har opnået gennem egne indsatser bliver i regionen til investering i nye initiativer.

De regionale vækstteams arbejder målrettet og struktureret efter en handleplan, som er udarbejdet i samarbejde med SUV på vegne af bestyrelsen. Handleplanen indeholder vækst og udviklingsmål og beskrivelse af de konkrete indsatser, som skal føre til effekt og værdiskabelse i regionens klubber og regionen som helhed.

Bordtennis Danmarks faggrupper

- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

18

Bordtennis Danmarks faggrupper (FG) består af et antal personer med særlig interesse og/eller særlige kompetencer inden for fagområdet. Faggrupperne udpeges af bestyrelsen og har fokus på at udpege relevante personer med de ønskede kompetencer og ressourcer.

- Personer i faggrupperne skal have interesse i at bidrage til BTM's udvikling og vækst og arbejde efter mål og strategier, som Ledergruppen har besluttet
- Personer i faggrupperne skal have relevante faglige kompetencer
- Personer i faggrupperne skal have erfaringer med eller interesse for projektledelse, processtyring og målstyring
- Personer med kompetencer i vidensopbygning og akkumulering af viden samt udarbejdelse af businesscases og best practice.

FG refererer formelt til bestyrelsen og indgår i et løbende samarbejde med SUV om opgaveløsningen på fagområdet. FG har ansvar for at arbejde efter en handleplan med en række strategiske mål og indsatser, der er udarbejdet i dialog med bestyrelsen og faciliteret af SUV med udgangspunkt i BTM's mål og strategier, herunder strategiaftalerne med DIF som besluttet i Ledergruppen.

FGs formand er medlem af BTM's Ledergruppe, der udvikler og beslutter strategiske mål og retning for Bordtennis Danmarks prioriterede indsatser, herunder strategiske og økonomiske drøftelser og beslutningsprocesser med fokus på vækst.

FG har ansvar for faglig kvalitet og værdiskabelse i gruppens indsatser, og FG har et omfattende mandat til udvikling og eksekvering af faglige indsatser inden for rammerne af Faggruppens handleplan

Der tilknyttes løbende arbejdskraft fra SUV til løsning af konkrete opgaver.

Bordtennis Danmarks faggrupper

- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

19

Faggruppe – vækst og udvikling i klubberne

Faggruppen har og tilegner sig værdifuld ekspertise om forholdene ude i klubberne. Hvordan samarbejder klubberne med kommunerne? Hvordan rekrutterer de trænere og ungdomsmedlemmer? Hvordan arbejdes der med talentudvikling? Hvad er de grundlæggende udfordringer i de forskellige typer af klubber, der satser på forskellige målgrupper af medlemmer? Gruppen arbejder med "businesscases" og "best practise" læring med det formål at strukturere vidensdeling på tværs af landet i samarbejde de regionale vækstteams.

Faggruppe – Vækst og udvikling af ledere og trænere

Faggruppen skal afdække klubbernes behov for trænerudvikling i samarbejde med regionale vækstteams. Trænerudvikling kan foregå på både nationalt og lokalt plan afhængigt af behov og kontekst. Faggruppen afdækker ligeledes behov for ledelse og ledelsesudvikling i klubber og regioner og bidrager med at initiativer til udvikling af lederkompetencer lokalt og i klubberne.

Faggruppe – Forretningsudvikling og økonomisk vækst

Faggruppen har fokus på ideudvikling til, hvordan der kan skabes økonomisk vækst i dansk bordtennis gennem udvikling af øget sponsorarbejde, events, arrangementer samt et fokuseret samarbejde med fonde og kommuner, der har fokus på indsatser for særlige målgrupper. Faggruppen samarbejder tæt med bestyrelsen og SUV om koncepter, oplæg, møder og eksekvering af konkrete indsatser.

Bordtennis Danmarks faggrupper

- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

20

Faggruppe – Elite og talentudvikling

Faggruppen har ansvar for at udvikle en rød tråd i BTD's samlede elite- og talentudvikling i tæt samarbejde med landstrænerne, SUV og de regionale vækstteams. Der lægges vægt på opbygning af landsdækkende strukturer for talentudvikling, inddragelse af de lokale udviklingsmiljøer og at der indtænkes udvikling af lokale trænerkompetencer i samarbejde med faggruppen med ansvar for udvikling af trænerkompetencer.

Faggruppe – Udvikling af turneringer og stævner

Faggruppen skal udvikle ideer til turnerings- og stævneformer så de i højere grad understøtter BTD's øvrige indsatser med udvikling og vækst. Det kan være ideer til, hvordan kvaliteten på turneringer og stævner kan øges og målrettes til nye målgrupper. Det kan være en undersøgelse af erfaringer med rating-systemet og i hvilket omfang det fremmer og hæmmer spilleres deltagelse i turnering og stævner.

Øvrige udvalg og arbejdsgrupper fortsætter som udgangspunkt med igangværende arbejde. I den nye organisation BTD vil der ske tilpasninger og justeringer efter behov.

Bordtennis Danmarks Driftsenhed

- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

21

BTD's driftsenhed skal drives af personer med solide kompetencer inden for BTDs kernerdrift af turneringer, stævner, budgettering og opfølgning.

Driftsenheden har til opgave at sikre, at planlagte turneringer lokalt og nationalt gennemføres med vanlig driftssikkerhed som planlagt. Det samme gælder stævner og mesterskaber for sæsonen 2019-20.

Samtidig har BTD's driftsenhed til opgave at akklimatisere og ensarte de lokale turneringsreglementer samt sikre at der fortsat afvikles lokale turneringer, der tager hensyn til lokale behov og kontekst ved fx om der spilles med 3 eller 4 mandshold.

Driftsenheden har ansvar for at gå i dialog med faggruppen for udvikling af stævner- og turneringer for at drøfte muligheder for udvikling af nye turnerings- og stævneformer

Driftsenheden skal derudover drive budgetter, bilag mm.

Bordtennis Danmarks Ledergruppe

- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

22

Bordtennis Danmarks ledergruppe består af bestyrelsen samt teamledere fra de regionale team samt gruppelederne fra Bordtennis Danmarks faggrupper.

Bordtennis Danmarks ledergruppe er det centrale beslutningsorgan i DBTU, hvor strategiske drøftelser om Bordtennis Danmarks mål, prioriteringer og indsatser foregår.

Dagsordenen i ledergruppen er primært af langsigtet og strategisk karakter med fokus værdiskabelse, vækst og udvikling. Medlemmerne i ledergruppen varetager naturligvis eget områdes interesser og bringer lokale udfordringer i spil. Men interesser bringes altid ind i drøftelser, der har et helhedsperspektiv og en ambition om at være til gavn for dansk bordtennis som helhed.

Ledergruppen har en vækst dagsorden som omdrejningspunkt for sit arbejde, og tager ansvar for strategiske processer og beslutninger vedr. budgettet, strategiaftalerne med DIF, mål og prioriteringer i det regionale/lokale arbejde og i faggruppernes faglige indsatser.

Ledergruppen faciliteres af Vækstsekretariatet, der har ansvar for oplæg, fremdrift og værdiskabelse

I tilfælde af beslutninger der har særlig karakter af uenighed og uforsvarlighed, har bestyrelsen ansvar for og mandat til at trække sagen i bestyrelsen til endelig beslutning, da bestyrelsen står til ansvar for årsmødet.

Bordtennis Danmarks Ledermøde

- sammensætning, mandat, kompetencer, rolle og ansvar

23

Bordtennis Danmarks Ledermøde består af bestyrelsen samt alle ledere fra de regionale teams samt lederne fra Bordtennis Danmarks faggrupper samt evt. udvalgte klubledere.

Bordtennis Danmarks Ledermøde er et centralt høringsorgan i BTD, der har til formål at sikre bredt forankrede lokale, faglige og ledelsesmæssige input til de løbende beslutningsprocesser om Bordtennis Danmarks mål, prioriteringer og indsatser. Samarbejdsformen i Lederforum er dialogbaseret og inddragende

Dagsordenen i Lederforum er primært af langsigtet og strategisk karakter med fokus værdiskabelse, vækst og udvikling. Deltagerne på Ledermødet varetager naturligvis eget områdes interesser og bringer lokale udfordringer i spil. Men interesser bringes altid ind i drøftelser, der har et helhedsperspektiv og en ambition om at være til gavn for dansk bordtennis som helhed.

Ledermødet har primært en vækstdagsorden som omdrejningspunkt for dialogen, og ledermøderne faciliterer strategiske processer og beslutninger vedr. budgettet, strategiaftalerne med DIF, økonomisk vækst samt mål og prioriteringer i det regionale/lokale arbejde og i faggruppernes faglige indsatser.

Ledermødet faciliteres af SUV, der har ansvar for oplæg, fremdrift og fokus på værdiskabelse

Ledermødet er således ikke et beslutningsorgan men et hørings- og dialogorgan, der giver mange ledere indsigt og indflydelse på BTDs udvikling

Bordtennis Danmarks

- årsmøde, lederseminar og bordtenniskonference

Bordtennis Danmarks årsmøde – afholdes i ulige år

Afholdes på 1 dag med et indledende ledermøde på 4 timer + frokost, hvor strategisk aktuelle temaer drøftes. Efter ledermødet afholdes selve årsmødet med valg, beretning os.

Lederseminar afholdes en weekend hvert fjerde år, første gang 2020

Lederseminar er for alle der deltager i ledermøder. Lederseminaret afholdes over en weekend med overnatning. Seminaret indeholder oplæg, workshops og evt. indlæg udefra. Der arbejdes med den fælles strategiske dagsorden for at skabe vækst i DBTU

Bordtenniskonference afholdes hvert fjerde år, første gang 2022

Bordtenniskonferencen er 2½ dag fra fredag eftermiddag til søndag eftermiddag. Deltagerne er alle bordtennisinteresserede trænere, spillere, klubfolk og forældre og udefra inviterede gæster

Bordtenniskonferencen indeholder oplæg, workshop, faglige drøftelser, eksperimenter, netværk i en skøn blanding, der skal give inspiration og energi til det daglige arbejde.

Der er behov for at tænke nyt i Bordtennis Danmarks tilgang til økonomi og budget.

Vi må i højere grad sigte mod at skabe sammenhæng mellem Bordtennis Danmarks budget og behovet for vækst og værdiskabelse. Det betyder, at der skal mere fokus på indsatser, der konkret skaber værdi og effekt for klubberne i dansk bordtennis.

Vi forudsætter i dag i for høj grad, at når vi gennemfører aktiviteter, der er tilknyttet strategiaftalerne, så skaber det værdi "af sig selv".

Eksempel 1: Hvis vi anvender 100.000 kr. på uddannelse af trænere, så forudsætter vi, at klubberne derefter tager ansvaret for, at trænerens bibragte viden omsættes til flere 10-18 års medlemmer. Det er i dette eksempel vældig svært at følge op på, hvilken effekt uddannelse af trænere konkret har for tiltrækning og fastholdelse af børn i klubberne.

Eksempel 2: Hvis vi i samarbejde med klubberne anvender 100.000 kr. til en landsdækkende medlemskampagne rettet mod børn i 8-12 års alderen med arrangementer i klubben, på skoler, og i SFO'er. Så vil vi i løbet af kort tid konkret kunne følge op på, hvor mange nye medlemmer, det har tilført på landsplan.

Det er sandsynligt, at der vil komme en øget efterspørgsel efter uddannede trænere, hvis klubberne oplever tilgang af 10-18 års alderen, hvilket vil kunne motivere klubberne til at sende trænere på uddannelse.

Eksempel 3: DBTU har budgetteret og udarbejdet regnskaber og evalueret budgetafvigelser pr. art og pr. konto og ikke tilpasset økonomistyringen til de stigende krav til aktivitetsstyrede projekter, f.eks. "spor1 og spor2". Således er halvdelen af tilskud fra DIF betinget af at projekterne gennemføres og resultatmålene nås. På samme måde som tilskuddene fra Team Danmark udbetales. Effekten af den eksisterende økonomistyring er, at der fokuseres mere på aktiviteter end på resultater.

På følgende side vises et eksempel på hvordan budget 2019 kan ændres fra "artsbudgettering" til aktivitets- og projektstyring.

Bordtennis Danmark – Ny økonomitænkning

Aktivitets- og projektbaseret økonomistyring

26

- Nederst ses summarisk, officielt DBTU budget 2019, som opdeles i underkonti. Ingen umiddelbar kobling er mulig til aktiviteter eller projekter
- Øverst samme budget men i aktivitetsgrupper, som evt kan underopdeles i projekter med langt større informationsværdi
- Efterfølgende er det enkelt at knytte dele af bestyrelsen og sekretariatsmedarbejdere til specifikke fagområder og projekter og dermed fokusere på værdiskabelser.

Bordtennis Danmark Aktivitetsbaseret driftsbudget					
	2019	Indtægter	Udgifter	Dæknings- bidrag	
DIF projekter		2.744	1.629	1.115	41%
Team Danmark elite projekter		1.055	2.191	-1.136	-108%
Sponsorer, fonde, reklamer		200	0	200	100%
Klubprojekter		2.310	830	1.480	64%
I alt =		6.309	4.650	1.659	26%
Udvalg og arbejdsgrupper				100	
Faste omkostninger				1.806	
I alt kapacitetsomkostninger =				1.906	30%
Overskud =				-247	-4%
Bordtennis Danmark officielt driftsbudget					
		Året 2019			
Indtægter pr konto		6.309	100%		
Fællesomkostninger pr konto		6.161	98%		
Udvalg/arb.grupper pr konto		395	6%		
Overskud=		-247	-4%		

Bordtennis Danmark – Ny økonomitænkning

Ændring af holdninger til disponering

27

Det gælder bl.a. i spørgsmålet om licenser og klubkontingenter.

Vi må forbedre evnen til at skabe mere værdi for det eksisterende budget, og når vi prioriterer dele af budgettet til fx elitearbejdet, så skal der ligge en plan for, hvordan det skal bidrage med værdi fx i form af nye sponsorer eller medaljer der udløser øget tilskud fra TD.

Det er en uhensigtsmæssig økonomitænkning, hvis man i stort omfang prioriterer budget til områder i dansk bordtennis, som blot er en omkostning, for så at dække denne omkostning ind ved at udskrive et klubkontingent. Det er ligeledes uhensigtsmæssig, hvis Bordtennis Danmark for ensidigt binder budgettet til aktiviteter frem for til den effekt aktiviteten skal kaste af sig

Budgetprocessen hvor Bordtennis Danmarks budget prioriteres og investeres i flere år frem foregår primært i Ledergruppen. Budgetdrøftelserne har et strategisk afsæt, hvilket betyder, at budgetlægningen tænkes i værdiskabelse i et flerårigt perspektiv.

Budgetdrøftelserne begynder i foråret med henblik på prioriteringer og investeringer, der gælder for det efterfølgende år, og budgettet godkendes af ledergruppen senest i oktober måned. Med budgettet følger en strategi samt handleplaner for de prioriterede indsatsområder i faggrupper og regionale vækstteams, der beskriver konkrete mål for vækst og værdiskabelse, og hvordan relevante aktører involveres tidligt, så indsatsen forankres ledelsesmæssigt bredt.