

Dansk Bordtennis Union - status på strategiaftalen – [12.12.2018]

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.

Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

Farveangivelse: Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

Tilføjelse af rækker ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

Slette en linje – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.



| Spor 1: Flere børn og unge i eksisterende klubber | | |
|--|---|-----------------|
| Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet | Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål. | Farve-angivelse |
| 8.300 medlemmer (1.000 piger/kvinder, 3.700 unge) | Seneste medlemsmåling (2017) viste 8671 medlemmer i alt. Heraf 3971 børn og unge (jf. CFRs kategorier børn, Unge I og Unge II). 909 piger kvinder heraf 389 børn og unge. For at kunne monitorere medlemsudviklingen oftere, har vi i november foretaget en baselinemåling med meget høj svarprocent (63 %). Denne vil vi følge op på i foråret inden sæsonafslutningen og fortsætte to gange årligt frem til og med 2021. Udover at kunne måle medlemsudviklingen oftere, vil den også give indblik i medlemsudviklingen over en sæson, sammenholdt med de indsatser, som vi har og vil iværksætte. | |
| Status på resultatmål | <i>I dette felt skal <u>forbundets samlede vurdering af resultatmålene indskrives</u> – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre. Medlemsfremgangen skyldes især den store succes med BAT60+. Vi har nået de overordnede resultatmål, bortset fra pige/kvinder.</i> | |
| Procesmål 2018 Herunder noteres alle procesmål for sporet | Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål. | Farve-angivelse |
| 1. Trænerudvikling med fokus på menneskelige kompetencer og målgrupper med specifikke behov. 1.A 40 trænere bestået trin 1, samt opfølgning af 30 trænerkursisters uddannelse efter 1-6 mdr. med kompetencetjek/ trænerudviklerbesøg. | Trænerkursister: 35 kursister (inkl. undervisere, hvoraf flere selv er klubtrænere) har bestået DBTU's Basistrænerkursus, som er den ene del af Trin 1-niveauet. Derudover har 10 meget erfarne trænere deltaget på et opgraderingskursus, der har konverteret deres uddannelsesmeritter til den nye struktur og bragt dem på Trin 1, Trin 2 og/eller Trin 3. Da kravet til Trin 1 også indebærer kurset DIF Træner 1, har en del af de 35 førnævnte kursister et hængeparti, men samtidig har DIF været et stykke tid om at udbyde kurset i den sin nye form. Alle Basistrænere er klar over, at DIF Træner 1 er nødvendig for at opnå Trin 1-niveauet. Vi ender på 12 beståede Trin 1-trænere (eller højere), hvoraf nogle af dem kommer fra de 35 Basistrænere og nogle af dem kommer fra de 11 Opgraderingskursister. For de flestes vedkommende er det DIF Træner 1, der mangler for at Trin 1-niveauet er nået. Opfølgning på træneruddannelse: Der er gjort en del tanker omkring denne del af trænerudviklingen. Lige nu er der nedsat en arbejdsgruppe, der har til formål at gribe opgaven. Dette arbejde igangsættes i december og må derfor konkluderes, som værende forsinket. Når konceptet er klar, vil det blive tilbudt til de tidligere Basistrænerkursister. Vores vision er, at disse trænere fortsætter i en form for vidensdelings/sparringsnetværk også efter endt uddannelse. Vi giver GUL, selvom vi har haft mange kursister gennem vores eget system. Vi er bagud på resultatmålet om antal trænere, samt opfølgingsdelen. Der er dog planer for (jf. ovenstående), hvordan vi skal nå målene i fremtiden. | |
| 1.B 12 pædagoger/lærere har deltaget i 6-timers kursus. | Vi har vurderet, at undervisningen kan klares med 3 timers kompakt undervisning. Erfaringer viser, at skolerne ikke kan afgive en lærer en hel dag. Skole OL-året forløber forskudt med ½ år i forhold til strategiaftalens afrapportering. Det gør, at vi i indkøringen mangler et ½ år. Der er uddannet 8 lærere/ledere fra ½-dagsuddannelsen pr. 1.11.2018, der er kørt som et pilotprojekt. Der skal køres et instruktørkursus centralt til foråret 2019, så disse undervisere kan afvikle ½-dagsuddannelserne lokalt. Det vurderes, at der i forårssæsonen uddannes yderligere 6 lærere. Vi giver GUL p.t. idet resultatmålet om 12 lærere delvist er nået p.t. | |
| 1.C Beskrevet uddannelse indlejret i materialet. (Her menes for para og piger specifikt) | Parasport DK leverer et særligt para-bordtennismateriale til vores kursister og er p.t. i gang med at udvikle et e-læringsmodul, der vil blive implementeret i DBTU's uddannelsesstruktur. Desuden undervises der specifikt i træning af para-spillere på Klubtrænerkurset. | |

| | | |
|---|---|--|
| | Særlige forhold i træning af piger afdækkes som et punkt på Basistrænerkurset, derudover modtager kursisterne et link til DIFs nye hæfte "Gode idrætsmiljøer for piger", som der henvises til i lærervejledningen. Vi giver GRØN, da vi mener, at målet er nået, uden at afvise, at det kan udvikles yderligere. | |
| 1.D Fastlagt krav om uddannet træner i bedste række for herrer og damer. | Indført jf. Direktivet "Krav om uddannede trænere i DT-klubber" . | |
| 2. Styrkelse af klubber ved etablering af lokale klubnetværk. 2.A 8 netværk a min. 2 klubber og min. 1 netværk i hver LU. Heraf 3 pilotforsøg for at se hvad der virker bedst. | <p>Der er henover sommeren 2018 gjort en større indsats for at gøre opmærksom på "klassisk" klubudvikling som et gratis tilbud til alle klubber. Klubudviklingen skulle afvikles som netværksmøder, altså med flere klubber i en workshop-form for at få klubberne til at tale sammen om forskellige foreningsemner. Der har været fokuseret på emnerne: Frivilligansvarlig/-strategi, Klubbens årsplan, Nye aktiviteter, Foreningens forældre og Facebook for foreningen. Alle emner har været markedsført på DBTU's hjemme- og facebookside. Der har desværre ikke været en særlig stor efterspørgsel.</p> <p>Der er oprettet en arbejdsgruppe for at fremme pigebordtennis, hvor der er et mål om at skabe et netværk af fokusklubber, der har succes med at skabe gode pigemiljøer. Arbejdsgruppen har tilknyttet en af konsulenterne, der hjælper med at stable fokusklubnetværket på benene. Denne proces er i gang og der er endnu ikke noget konkret at evaluere fra pige-fokusklubnetværket.</p> <p>Ifm. Spor 2 skal der afvikles opstartsmøder i de tre første regioner med det formål, at regionernes klubber opstarter et samarbejde omkring talentudviklingen. Dette vil indebære en del kommunikation på tværs af klubberne og klubbernes trænere, og vil sandsynligvis også udgøre et eller flere klubnetværk pr. region.</p> <p>Vi mener fortsat, at klubnetværk/træneretværk mv. er et god idé, men vi vil have et større fokus på netværk, der opstår af sig selv af interesse og fælles idéer, så det giver mening for klubber/ledere/trænere. DBTU vil understøtte ideerne og hjælpe netværkene videre. DBTU vil fortsat udbyde ovenstående muligheder for netværk, da vi mener, at klubberne har behov for hjælp til disse ting. Dog kan vi ikke tvinge klubberne til at tage imod tilbuddene.</p> | |
| 2.B 8 nye spillesteder. | Der er ikke oprettet nye spillesteder, som aktivt er hjulpet af DBTU. DBTU har hjulpet mindst to nye klubber med at blive etableret. Det politiske fokus er ændret her, og vi tror ikke længere, at flere små klubber er vejen frem. Tværtimod tror vi på, at større og stærkere klubber med flere ledere og trænere kan løse vores udfordringer. Disse klubber understøtter vi. | |
| 2.C 8 aktiviteter. | Der har været afholdt et "Facebook for foreningen"-møde, samt to "Klubbens årsplan"-møder i efteråret 2018. Der har ikke været efterspørgsel på flere netværksmøder. Der vil blive afholdt opstartsmøder og træningssamlinger i de regionale talentudviklingsmiljøer. Det er et mål, at pige-fokusklubberne skal afholde lukkede og åbne møder/seminarer jævnligt for at skabe en positiv udvikling på pigernes medlemstal. Pige-arbejdsgruppen har desuden stået bag tre pigelejre for både bredden og talenter, hvor fokus udover ren pigetræning også har stået på samlende sociale aktiviteter og har bistået med viden i forbindelse med oprettelse af pigebordtennistræning i foreløbig to klubber. | |
| 3. Skole-OL for 4. – 7. klasse 3.A 6 skoler deltager | Vi har kun skoler med 4. og 5. klasser, da det er den målgruppe, der er mest relevant for DBTU. Forventningen er, at vi får 3. klasse med i Skole OL fra 2020. Der angives GRØN, fordi vi har 5 klubber, der har indgået DBTU-klubkontrakt og som tilsammen har mundtlige aftaler med 16 skoler i skrivende stund - og 4 hvor skoler har skrevet under. Stævnerne planlægges afviklet i første halvdel af 2019. DBTU vil i samarbejde med 60+ få denne gruppe involveret i Skole OL. | |
| Status på procesmål | <i>I dette felt skal forbundets samlede vurdering af procesmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre.</i> På baggrund af ovenstående vurderer vi samlet, at status på procesmålene er GUL. | |
| Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i> | <p>Beskriv ønskede justeringer:</p> <p>Vi foreslår en justering af resultatmålet om flere nye spillesteder. I stedet for at sætte et mål om et antal, vil vi i stedet understøtte de forespørgsler der måtte komme løbende, både omkring nye spillesteder og nye klubber.</p> <p>Hvis fordelingen af arbejdsopgaver i 2019 bliver, som det har været i andet halvår af 2018, foreslår vi, at proces- og resultatmålene rettes til, så de stemmer overens med den ressourceindsats, der kan ydes.</p> <p>Vi foreslår ligeledes, at klubnetværk ændres som beskrevet under punktet, så interessenetværk og træneretværk understøttes af DBTU, da de også er netværk, som vi mener, understøtter klubudvikling generelt.</p> <p>Med den ændrede politiske holdning, samt tænkningen i Skole OL og fastholdelse af medlemmer, vil vi ligeledes i løbet af foråret 2019 igangsætte arbejdet med at se på, om vi skal ændre de eksisterende, eller tilføje nye, konkurrenceformer for vores ungdom.</p> | |

| | | | | |
|--|--|---|----------|----------|
| <p>DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i></p> | <p>Procesmål: Der har været udfordringer med at få gennemført opfølgning på den afholdte uddannelse, DBTU vil revurdere tilgangen og se på alternative metoder at gennemføre det på. De lokale klubnetværk har der endnu ikke været megen efterspørgsels på. DBTU vil vælge en mere passiv tilgang til dette for nuværende, men stadig understøtte de lokale netværk som klubberne selv ønsker op og stå. DBTU vil i højere grad anvende ressource til at løfte delen omkring skole OL. Denne prioritering bakker DIF op om.</p> <p>DIF er enig og bakker op om DBTU's ønske om ikke aktivt at søge at etablere nye spillesteder, men i stedet have et velbeskrevet koncept til understøttelse af oprettelsen af nye klubber efter en "pull" tankegang.</p> <p>Generelt arbejdet der målrettet og struktureret efter procesmålene. Det forventes at de justeringer som foretages i sporet vil afføde en skarpere linje, som er i tråd med resultatmålet.</p> | <p>Resultatmål: Resultatmålet er opnået (allerede på baggrund af 2017-tal). Dog er vurdering, at det primært er BAT60+ medlemsfremgang som kan ses i den generelle medlemsfremgang. Der skal derfor stadig fokuseres på indsatsen for børn & unge, samt piger/kvinder.</p> | P | R |
| <p>Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i></p> | <p><i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i></p> <p>DBTU skal fremadrettet have fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skole OL – DBTU skal fremadrettet fokusere på at få tilslutning til projektet fra stærke klubber, som vil kunne fremstå som et godt eksempel så andre klubber får større lyst til at deltage. Ligeledes skal DBTU også fokusere på uddannelse af nok lærere til at understøtte deres ønskede indsats. Det kan ske gennem få skoler med flere lærere, men på sigt skulle det gerne blive til mange skoler med bred læretilslutning. - Træneruddannelse – DBTU ser på alternative løsninger og tilgange til træneruddannelserne, herunder særligt på opfølgningen på kurser, ved f.eks. at anvende e-læringsplatform eller andre tiltag. | | | |

Dansk Bordtennis Union - status på strategiaftalen – [12.12.2018]

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.

Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

Farveangivelse: Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

Tilføjelse af rækker ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

Slette en linje – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.



| Spor 2: Fra ungdomstalent til ung-senior elite | | |
|--|--|-----------------|
| Resultatmål 2018 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet | Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål. | Farve-angivelse |
| Identificeret 6-8 talent-/elitemiljøer og indgået forhåndsftaler med dem. | Der er indgået aftaler med tre regionale miljøer og der er forhåndsdialog med yderligere 3-5 klubber i regioner jævnt fordelt over hele landet. | |
| Minimum 3 udvalgte ung-seniører med internationalt potentiale har deres daglige træning i elitemiljøer på et internationalt niveau og med international sparring. | De regionale talentmiljøer er tænkt som en mulighed for ungdomstalentene for at få den støtte de har brug for, for at udvikle sig, uden at skulle flytte hjemmefra før de er ungseniører. Den koordinator ELU har i sinde at ansætte, vil varetage den centrale administration og koordination af de regionale talentmiljøer, der skal sikre en fødekæde af ungdomstalenter til ungsenior eliteniveau, herfra vil andre tage over. P.t. er vi bekendt med, at minimum tre ungseniører har taget springet fra regionalt/nationalt talentmiljø til at have deres gang i ungsenior-/seniorelitemiljøer på internationalt niveau. | |
| Status på resultatmål | <i>I dette felt skal forbundets samlede vurdering af resultatmålene indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre.</i> Den samlede vurdering af resultatmålene er GUL. Regionsmiljøerne er tæt på alle at være identificerede. Dog er processen omkring udvikling af ungdomstalenter og bindeled til internationale træningsmiljøer er ikke helt på plads. Der er dog planer for begge punkter, derfor vurderes den ikke som rød. | |
| Procesmål 2018 Herunder noteres alle procesmål for sporet | Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål. | Farve-angivelse |
| Talentmiljøer Udarbejde godkendt koncept/certificeringskrav for et talentmiljø. Herunder udarbejde træningsdagbøger, uddannelseskoncept til forældre og vejledning om kost og skadesforebyggelse. | Certificeringsaftalen er udarbejdet med krav til organisering, ressourcer, trænerudvikling og aktiviteter i regionen og for regionens talenter. Koncept-/procesbeskrivelsen for, hvordan regionen og DBTU skal lykkes med at skabe god talentudvikling for hele regionen, forventes udarbejdet inden udgangen af sæsonen 2018/19. | |
| Udarbejdelse af udrulningsstrategi herunder AS-IS (den nuværende situation) og TO-BE (den ønskede situation) analyse med 100% dækningsgrad, interessentanalyse og risikoanalyse. | Dette punkt dækkes af ovennævnte koncept-/procesbeskrivelse. | |
| Eksekvering af strategi år 1, herunder identifikation og indledende dialog med 6-8 udpegede talentmiljøer i særdeleshed de nuværende "sorte huller" på Danmarkskortet samt etablering og drift af trænererfagrupper. | De tre første regioner er fordelt mellem Sjælland, Fyn og Jylland. De fremtidige miljøer (start 2019) skal dække de resterende dele og man vil i størst mulig udstrækning forsøge at dække hele landet, når alle regionale miljøer er etableret. Der efterspørges via DBTU's hjemmeside om interessetilkendegivelser fra klubber, der ønsker opgaven om at løfte deres regions talentudvikling. Det forventes, at minimum tre klubber tager kontakt, og sker dette ikke, går DBTU aktivt i gang med at kontakte klubber, man forventer kan leve op til certificeringsaftalen. Der er allerede forhåndsdialog mellem Eliteudvalg og flere klubber (3-5), jævnt fordelt over hele landet. | |
| Økonomisk bidrag og påbegyndt diplomtræneruddannelse. | Hovedklubberne i de tre regioner, der har indgået aftale, modtager økonomisk bistand fra DBTU til at dække udgifter til aktiviteter afholdt for regionens talenter. Der stilles krav til, at hovedklubben aktivt forsøger at opkvalificere sine "regionstrænere"/"talentrænere", igennem DBTU's træneruddannelser, med det formål at ende med en eller flere diplomtrænere. Hertil skal der udarbejdes en uddannelsesplan for talentrænerne. | |
| En inspirationstur til de "store" europæiske pige-bordtennislande. | I foråret deltog to kvindelige trænere/ledere i et seminar arrangeret af det svenske forbund, med Peter Sartz som vært, omhandlende træning af piger/kvinder på højt niveau. Lignende seminarer skal opsøges og besøges af regionernes pige-koordinatorer. Derudover vil der blive en større indsats på pige-/kvindeområdet hjulpet på vej af pige-arbejdsgruppen, der er nævnt i spor 1. Vi er opmærksomme på at bruge DIFs egne tilbud, fx workshops omhandlende gode idrætsmiljøer for piger. | |

| | | | | | |
|--|---|--|--|---|---|
| Status på procesmål | <i>I dette felt skal <u>forbundets samlede vurdering af procesmålene</u> indskrives – 3-5 linjer. Efterfølgende angives én fælles farve (grøn, gul el. rød) i kolonnen længst til højre.</i> Den samlede vurdering er GUL, da få af procesmålene er nået, dog er der plan for at nå dem (nogen af dem inden årsskiftet). | | | | |
| Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i> | Beskriv ønskede justeringer: 1) Vi foreslår at justere det samlede 1. resultatmål for Spor 2 i strategiaftalen til: Ambitionen er at have 6-8 regioner med hver deres hovedklub, som ansvarlig for at sikre velfungerende træning, sparring og udvikling blandt regionens talenter omtalt i bredeste forstand. Regionernes hovedklubber er således ansvarlig for at sikre fastholdelse og udvikling både blandt spillere og trænere i alle regionens klubber. Målsætningen er at sikre, at flest mulige spillere får de bedste muligheder for at indgå i bruttotrupperne for alle ungdomslandsholdsårgange, såvel piger som drenge. 2) Vi foreslår desuden, at justere formuleringen af delmålene for 2. resultatmål. Formuleringen "udvalgte ungseniører" leder tanken hen imod, at man i Spor 2 tager stilling til, hvilke ungseniører, der skal have støtte. Dette er ikke tilfældet. Derfor foreslår vi at ordet "udvalgte" fjernes fra delmålene. NBJ: På baggrund af erkendt erfaring i arbejdet med sporet, foretages en større justering af sporets retning. Sporet ændres således at fokus for talentkoordinatoren og sporet generelt skal være på talenter lige inden udtagelse til ungdomslandsholdet og have et bredere udblik på talenter end tidligere. Det betyder at rollen i større grad vil være at sikre en dybere fødekæde af unge spillere som skal deltage i regionstræninger og samtidig tilsikre et højt uddannelses- og træningsmiljø i de regionale træningssetup. Der har været afsat midler til ovennævnte stilling siden aftalens indgåelse. Stillingen er pt. ikke besat, men samtaler er afholdt og der forventes en ansættelse pr. 1. januar 2019. DBTU har på statusmødet redegjort for hvordan midlerne i stedet er anvendt, samt hvordan hensatte midler skal bruges til at booste indsatsen i 2019-2021. | | | | |
| DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> | Procesmål: Generelt en konstruktiv og initiativrig tilgang til arbejdet med sporet. Der udestår dog noget skrivearbejde i forhold til talentmiljøer. Der arbejdes dedikeret for opfyldelse af procesmålene. Se pkt. vedrørende en tilpasning af sporets målsætninger/fokus | Resultatmål: I forhold til de regionale træningskoncepter vurderes sporet i god gænge og der er gode tanker bag arbejdet. I forhold til talent/elite arbejdet og ansættelse af talentkoordinator udestår noget arbejde, og der er herunder redegjort for nødvendige handlinger på baggrund af den manglende ansættelse samt et ændret fokus i sporet. | <table border="1"> <tr> <td data-bbox="2656 875 2727 1052">P</td> <td data-bbox="2739 875 2795 1052">R</td> </tr> </table> | P | R |
| P | R | | | | |
| Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i> | <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> DBTU skal fremadrettet have fokus på: <ul style="list-style-type: none"> - Ansættelse og opstart af talentkoordinator med fokus på det regionale talentarbejde for de ungdomsspillere. - Koncept-/procesbeskrivelsen for, hvordan regionen og DBTU skal lykkes med at skabe god talentudvikling for hele regionen | | | | |